JUDETUL SATU MARE
COMUNA DOBA
PRIMARUL COMUNEI DOBA
În temeiul prevederilor art.136 alin.(1) din OUG nr.57/2019, iniţiez următorul :

PROIECT DE HOTĂRÂRE
Nr. 5 /25.01 2021

privind nominalizarea de Consiliul local al comunei Doba a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori in cadrul Comisiei de evaluare a performantelor individuale ale secretarului general al comuneiDoba.

Consiliul local al comuneiDoba, judetul Satu Mare , întrunit în şedinţă ordinară , azi _____2021 ,

Având în vedere : - referatul de aprobare a primarului comunei Doba, înregistrat la nr. / .2021 , raportu lcompartimentului de specialitate nr.____/_____avizul comisiei de specialitate nr____/_____.

În conformitate cu prevederile art.485 alin.(1 -5) , art.621 din OUG nr. 57/2019 ,privind Codul Administrativ si prevederile art.11 alin. (4) lit.e) si alin.(6), art.12 alin.(5) din Anexa nr.6 din OUG 57/2019;

În baza prevederilor art.129alin. (1) ,alin. (2) lit. a) , alin. (14) l din OUG nr. . 57/2019 privind Codul administrativ ;

În temeiul prevederilor art.139 alin. (1) coroborat cu art.5 lit.ee),, art. 196 ,alin. (1) lit.a), art.240 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

H O T Ă R Ă Ş T E :

Art. 1. În vederea constituirii prin dispoziţia primarului a comisiei de evaluare a performanţelor individuale a secretarului general al comunei Doba, Consiliul local al comunei Doba nominalizează doi consilieri locali , care vor avea calitatea de evaluatori, după cum urmează :

_____

_____

Art.2. Evaluarea anuală a performanţelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Doba va fi efectuată de că tre comisia stabilită prin dispoziţ ia primarului comunei Doba , fără a fi necesară contrasemnarea acestuia.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se incredinteaza primarul comunei Doba .

Art.4 . Prezenta hotărâre se va aduce la cunoştintă publică prin afişare pe pagina de internet a primariei wwwprimariadoba şi publicare în Monitorul Oficial Local.

Art. 5 . Prezenta hotărâre se comunică cu: Instituţia Prefectului judeţul Satu Mare, şiPrimarul comunei Doba, persoanele nominalizate. .

INIŢIATOR PROIECT
PRIMAR ,
Mihai Ghetina

AVIZAT,
SECRETAR GENERAL COMUNA ,
Irina Berinţan

JUDETUL SATU MARE
PRIMARIA COMUNEI DOBA
Nr.301/22.01.2021

Referat de aprobare
pentru proiectul de hotarare privind nominalizarea de Consiliul local al comunei Doba a doi consilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori in cadrul Comisiei de evaluare a performantelor individuale ale secretarului general al comunei Doba.

Avand in vedere prevederile art.485 alin.(1-5) , art.622 dinOUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ si prevederile art.11 alin.(4) lit.e) si alin. (6) , art.12 , alin. (5) din Anexa nr.6 , pentru realizarea procesului de evaluare a performantelor individuale ale functionarilor publici aplicabila pentru activitatea desfasurata incepand cu data de 01.01.2020 , precum si pentru realizarea procesului de evaluare a activitatii functionarilor publici definitivi numiti in functii publice ulterior datei de 01.01.2020, OUG nr.57/2019 prevede obligatia legala consituita in sarcina Cosiliului local de a propune doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluare a performantelor individuale ale secretarului general al comuneiDoba , anual se realizeaza evaluarea performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici , care se face de catre o comisie de evaluare.

In cazul secretarului general Comisia de evaluare este formata din primar şi doi consilieri locali nominalizati de catre consiliul local , comisie constituita prin dispozitia primarului.

Evaluarea performantelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei ,reprezinta aprecierea obiectiva a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici prin compararea gradului si a modului de indeplinire a obiectivelor individuale si a criteriilor de performanta stabilite cu rezultatele obtinute in mod efectiv de catre functionarul public.

Evaluarea performantelor profesionale individule ale functionarilor publici cuprinde urmatoarele elemente :

-a) evaluarea gradului si a modului de atingere a obiectivelor individuale .

b)evluarea gradului de indeplinire a criteriilor de performanta.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obietivelor individuale ale functionarilor publici se stabilesc indicatori de performanta.

Stabilirea obiectivelor individuale si a indicatorilor de performanta trebuie sa aiba in vedere corelarea cu atibutiile si obiectivelei nstitutiei in care isi desfasoara activitaea functionarul public.

Evalauarea performantelor profesionale individuale se realizeaza pentru toti functionarii publici care au desfasurat efectiv activitate minim 6 luni , in anul calendaristic pentru care se realizeaza evaluarea.

Evaluarea performantelor profesionaleindividuale se realizeaza in mod obligatoriu la modificarea ,suspendarea , incetarea raportului de serviciu ale functionarului public.

In cadrul procesului de evaluare a performantelor individuale ale functionarului public se stabilesc cerintele de formare profesionala a functionarilor publici.

Procesul de evaluare a performantelor profesionale individuale ale functionarilor publici precum si de evaluare a activitatii funtionarilor publici se desfasoara cu respectarea cerintelor de evaluare a performantelor individuale ale functionarului public din anexa nr. 6 la Codul Administrativ.

In conformitate cu prevederile art.136 alin.(1) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ propun urmatorul proiect de hotarare **privind nominalizarea de Consiliul local al comuneiDoba a doiconsilieri locali care vor avea calitatea de evaluatori in cadrul Comisiei evaluare performantelor individuale ale secretarului general al comunei Doba.**

INITIATOR PROIECT
PRIMAR,
Mihai GHETINA